



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Формирование квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы: правовые основы, цели и проблемы внедрения

**консультант отдела политики в сфере государственной
службы и методологии развития муниципальной
службы Департамента государственной политики в
сфере государственной и муниципальной службы,
противодействия коррупции
В.А. Сидорова**



Влияние кадровых технологий на эффективность управления в органах местного самоуправления





Правовые основы формирования квалификационных требований

п. 3 ст. 4 Федерального закона № 25-ФЗ

один из основных принципов муниципальной службы:
профессионализм и компетентность муниципальных служащих



ч. 1 и 2 ст. 9 Федерального закона № 25-ФЗ

квалификационные требования устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего



п. 1 ст. 32 Федерального закона № 25-ФЗ

назначение на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности



Система квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы с учетом специальностей, направлений подготовки



Министерство труда
и социальной защиты
Российской Федерации

4

25-ФЗ

ч.1 ст. 9
Для замещения
должности
муниципальной службы
требуется соответствие
квалификационным
требованиям к уровню
профессионального
образования, стажу
муниципальной службы
или работы по
специальности,
направлению
подготовки, знаниям и
умениям, которые
необходимы для
исполнения
должностных
обязанностей

**Профессиональное
образование**

- Уровень
- Специальности,
направлению подготовки

СТАЖ

муниципальной службы
или работы по
специальности,
направлению подготовки

ЗНАНИЯ И УМЕНИЯ

Нормативно-
правовые акты

Закон субъекта
Российской
Федерации

Муниципальный
правовой акт

Должностная
инструкция

СПЕЦИАЛЬНОСТЬ,
НАПРАВЛЕНИЯ
ПОДГОТОВКИ

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ,
СПЕЦИАЛЬНОСТИ,
НАПРАВЛЕНИЯ
ПОДГОТОВКИ

ОБЛАСТЬ И ВИД
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
СЛУЖЕБНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Основные проблемы при формировании квалификационных требований

Определение области и вида профессиональной
служебной деятельности муниципального
служащего

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Справочник
типовых квалификационных требований
для замещения должностей муниципальной службы

Муниципальный район

Городской округ, городской округ с внутригородским делением

Внутригородской район, внутригородская территория города федерального значения

Городское поселение

Сельское поселение

http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/municipal_service/0

Определение требований к специальности,
направлению подготовки

II этап

определение специальности (направления
подготовки)

I этап

формирование квалификационных требований
к знаниям и умениям

определение области и вида деятельности



Минтруд России



1. Общие положения

1.1. Должность _____ (наименование должности) является должностью муниципальной службы.

1.2. Должность _____ относится к _____ (высшей, главной, ведущей, старшей, младшей) группе должностей (пункт _____ подраздела _____ раздела _____ Реестра муниципальных должностей и должностей муниципальной службы в муниципальном образовании и нормативов должностных окладов).

1.3. Область профессиональной служебной деятельности (далее – область деятельности), в соответствии с которой муниципальный служащий исполняет должностные обязанности: _____ (см. Перечень).

1.4. Вид профессиональной служебной деятельности (далее – вид деятельности), в соответствии с которым муниципальный служащий исполняет должностные обязанности: _____ (см. Перечень).

1.5. Цель исполнения должностных обязанностей муниципального служащего, замещающего должность _____ (наименование должности) _____ (структурное подразделение): _____ (в соответствии с компетенцией органа местного самоуправления).

1.6. Основные задачи, на реализацию которых ориентировано исполнение должностных обязанностей _____ (наименование должности): _____ (в соответствии с функциями структурного подразделения).

1.7. _____ (наименование должности) назначается на должность и освобождается от должности (указать, кем назначается и

Методические рекомендации по установлению квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы и организации оценки на соответствие указанным требованиям

2. Квалификационные требования

2. Для замещения должности _____ (наименование должности) устанавливаются квалификационные требования, включающие базовые и функциональные квалификационные требования.

2.1. Базовые квалификационные требования:

2.1.1. Муниципальный служащий, замещающий должность _____ (наименование должности), должен иметь высшее

профессиональное образование не ниже уровня специалитета или магистратуры (для высшей, главной групп должностей)/бакалавриата (для ведущей группы должностей)/среднее профессиональное образование (для младших и старших групп должностей);

2.1.2. а) для замещения должности _____ (наименование должности) установлено (см. муниципальный правовой акт) требование о наличии не менее _____ лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

б) для замещения должности _____ (наименование должности) не установлено требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки;

2.1.3. _____ (наименование должности) должен обладать следующими базовыми знаниями:

1) знанием государственного языка Российской Федерации (русского языка);

2) правовыми знаниями основ:

а) Конституции Российской Федерации;

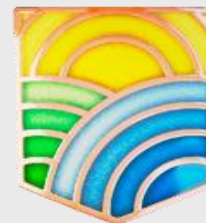
б) Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

2.2.1. _____ (наименование должности), должен иметь а) высшее профессиональное образование по специальности, направлению подготовки _____ (см. Справочник);

б) среднее профессиональное образование по специальности, направлению подготовки _____ (см. Справочник);

2.2.2. _____ (наименование должности) должен обладать следующими знаниями в области законодательства Российской Федерации, знаниями муниципальных правовых актов и иными знаниями, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей в соответствующей области деятельности и по виду деятельности: (см. Справочник, общие и дополнительные квалификационные требования);

2.2.3. _____ (наименование должности) должен обладать следующими умениями, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей в соответствующей области деятельности и по виду деятельности: (см. Справочник, общие и дополнительные квалификационные требования).



Организация работы по формированию квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего



МИНИСТР

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

15 июля 2016 № 18-1/10/В-4800

На № _____ от _____



Высшие органы
исполнительной власти
субъектов Российской
Федерации

В связи с принятием Федерального закона от 30 июня 2016 г. № 224-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации» Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках реализации функций по методическому обеспечению мер, направленных на развитие муниципальной службы, сформирован Справочник типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы (далее – Справочник).

Внедрение и поддержание в актуальном состоянии квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, учитывающих области и виды профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, позволит повысить эффективность отбора кадров, поступающих на муниципальную службу, и профессионального развития муниципальных служащих.

Справочник подготовлен с учетом представленных в соответствии с письмом Минтруда России от 26 октября 2015 г. № 18-1/10/В-7798 предложений субъектов Российской Федерации.

Справочник включает в себя:

- базовые квалификационные требования, предъявляемые для замещения всех должностей муниципальной службы;
- функциональные квалификационные требования, предъявляемые для замещения должностей муниципальной службы в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности.

Ознакомиться со Справочником можно на официальном сайте Минтруда России в разделе «Программы и ключевые документы»/«Муниципальная служба».

Порядок использования Справочника приведен в Методических рекомендациях по установлению квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы и организации оценки на

2

соответствие указанным требованиям (далее – Методические рекомендации), размещенных на официальном сайте Минтруда России в разделе «Программы и ключевые документы»/«Муниципальная служба».

Роль государственного органа субъекта Российской Федерации, уполномоченного на разработку типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы (далее – типовые квалификационные требования), состоит в координации, методическом содействии, а также мониторинге деятельности органов местного самоуправления по разработке проектов муниципальных правовых актов и должностных инструкций муниципальных служащих.

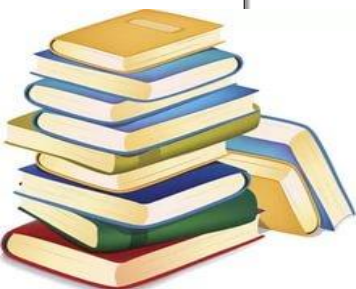
Просим учитывать Справочник и Методические рекомендации при совершенствовании типовых квалификационных требований, определяемых законом субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов, а также должностных инструкций муниципальных служащих в части квалификационных требований.

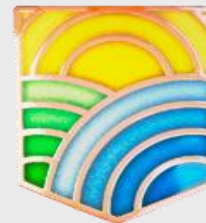
О результатах проведенной работы просим проинформировать Минтруд России в срок до 15 декабря 2016 г.

По предложениям субъектов Российской Федерации Минтрудом России в Справочник могут быть внесены уточнения в связи с изменением законодательства Российской Федерации или иных случаях.

Возникающие вопросы в целях их оперативного разрешения могут быть направлены в Минтруд России по электронной почте: SidorovaVA@rosmintrud.ru.

 М.А. Топилин





Всероссийской конкурс «Лучшие кадровые практики в системе государственного и муниципального управления»


**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНТРУД РОССИИ)

Высшие органы
исполнительной власти
субъектов Российской Федерации

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

Минтруд России
18-О/10/В-6661
28.08.2017



На № _____ от _____

О проведении в 2017 году Всероссийского конкурса
«Лучшие кадровые практики в системе
государственного и муниципального управления»

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации объявляет о проведении в 2017 году Всероссийского конкурса «Лучшие кадровые практики в системе государственного и муниципального управления» (далее – Всероссийский конкурс).

Целью проведения Всероссийского конкурса является определение лучших кадровых практик, применяемых в системе государственного и муниципального управления.

Основными задачами Всероссийского конкурса являются:

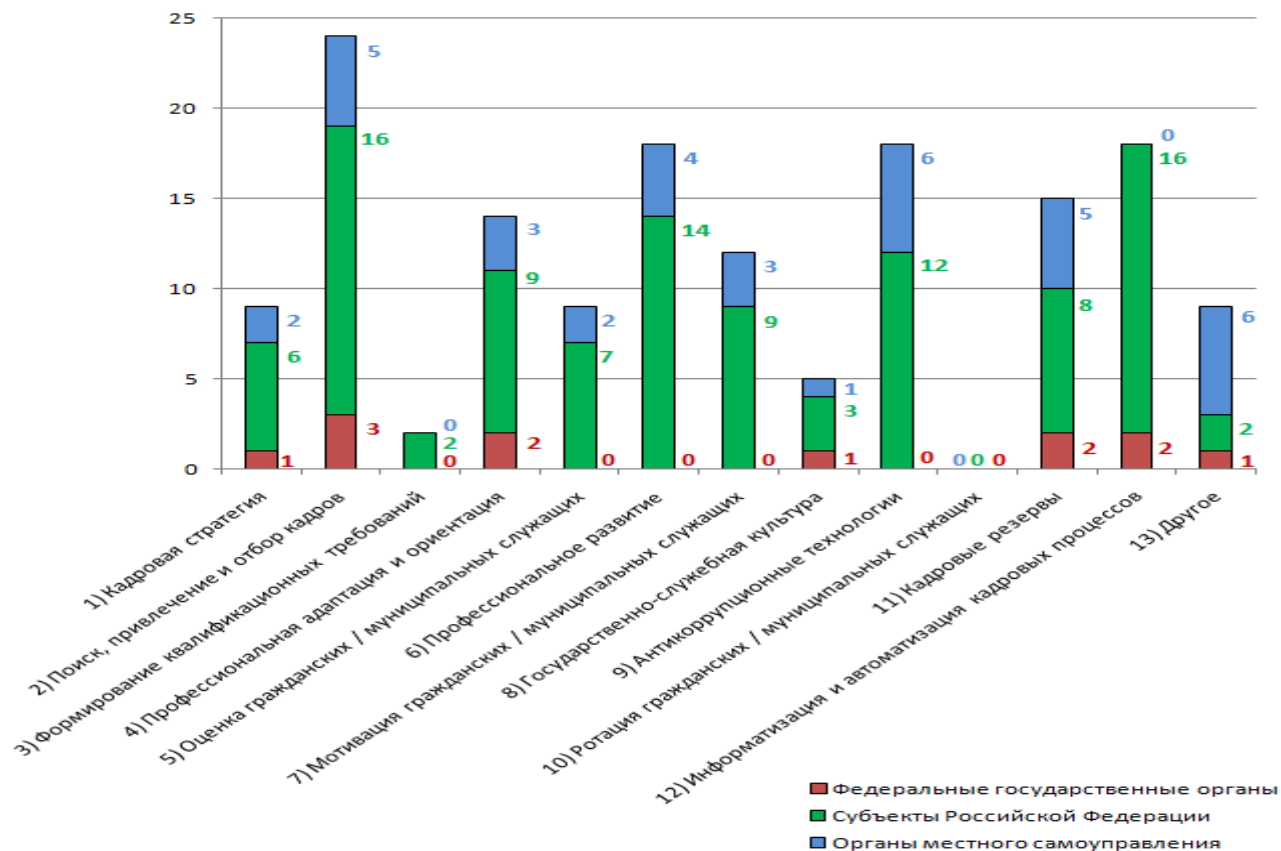
- выявление, поощрение, обеспечение продвижения и тиражирования лучших кадровых практик;
- содействие обмену опытом реализации современных и эффективных кадровых технологий;
- стимулирование востребованности и интереса к внедрению новых кадровых подходов в системе государственного и муниципального управления;
- повышение доступности информации о механизмах и достигнутых результатах применения лучших кадровых практик;
- создание условий для формирования профессионального сообщества в сфере управления кадрами в системе государственного и муниципального управления.

Информация о проведении Всероссийского конкурса в 2017 году прилагается.

Конкурс лучших кадровых практик на федеральной государственной гражданской службе проводится с 2013 года, а с 2015 года в конкурсе принимают участие государственные органы субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления (база данных «Лучшие кадровые практики на государственной гражданской и муниципальной службе» (2015-2016 годы) опубликована на

Количество поступивших в рамках проведения конкурса в 2016 г. заявок

государственных органов и органов местного самоуправления
(в разрезе номинаций)





Министерство труда
и социальной защиты
Российской Федерации

9

Спасибо за внимание!